

IMVO-GEDRAGSCODE voor de sierteeltsector



De IMVO-Gedragscode is een code met 12 principes voor internationaal verantwoord zakelijk gedrag in de sierteeltsector, ontwikkeld door het IMVO Covenant voor de Sierteeltsector en aangenomen door de leden van het Floriculture Sustainability Initiative. De Gedragscode biedt waarden en richtlijnen voor verantwoord zakelijk gedrag in de sierteeltsector. Deze flyer geeft een samenvatting van de Gedragscode en legt uit hoe deze dient als een belangrijk startpunt voor risicobeoordeling en een hulpmiddel ter ondersteuning van een due diligence-proces.



Geen dwangarbeid

Dwangarbeid is niet toegestaan



Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is strikt verboden



Geen discriminatie

Alle mensen worden gelijk behandeld, ongeacht hun geslacht, afkomst, religieuze achtergrond en voorkeuren



Geen onzeker en onbehoorlijk werk

Werknemers krijgen veilige en goed beschermde arbeidsovereenkomsten



Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Bedrijven respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling via (onder andere) vakbondslidmaatschap



Eerlijk loon

Werknemers krijgen een eerlijk salaris en bedrijven werken geleidelijk toe naar een leefbaar loon



Fatsoenlijke werktijden

Fatsoenlijke werktijden, zonder structureel overwerk en in lijn met wetgeving



Gezondheid en veiligheid op het werk

Werknemers hebben veilige en hygiënische werkomstandigheden



Speciale bescherming van jonge werknemers

Werknemers tussen 15 en 24 jaar moeten met extra zorg worden behandeld



Bescherming van het milieu

Bedrijven minimaliseren hun negatieve impact op het milieu



Toegang tot herstel

Bedrijven bieden werknemers de mogelijkheid om in het geval van negatieve gevolgen hulp bij herstel te krijgen



Ethisch verantwoord zakendoen

Bedrijven zullen de principes van eerlijkheid en billijkheid toepassen op relaties met werknemers en zakenpartner