

IRBC-UPPFÖRANDEKOD för blomsterodlingssektorn

FSI
2025

Floriculture
Sustainability
Initiative

IRBC-Uppförandekod är en kod med 12 principer för internationellt ansvarstagande affärstänkande inom blomsterodlingssektorn, utvecklad av IRBC Covenant för blomsterodlingssektorn och antagen av medlemmarna i Floriculture Sustainability Initiative. Uppförandekoden innehåller värderingar och riktlinjer för ansvarstagande affärstänkande inom blomsterodlingssektorn. Denna broschyr sammanfattar uppförandekoden och förklarar hur den fungerar som en viktig utgångspunkt för riskbedömning och ett verktyg för att stödja en due diligence-process.



Inget tvångsarbete

Tvångsarbetet är inte tillåtet



Inget barnarbete

Barnarbete är strängt förbjudet



Ingen diskriminering

Alla människor behandlas lika, oavsett kön, ursprung, religiös bakgrund och läggning



Inget osäkert eller olämpligt arbete

Arbetstagare får säkra och väl skyddade anställningsavtal



Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Företag respekterar arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar genom (bland annat) medlemskap i fackförening



Rättvis lön

Arbetstagare får en rättvis lön och företag arbetar successivt mot en lön som man kan leva på



Anständiga arbetstider

Anständiga arbetstider, utan strukturell övertid och i linje med lagstiftningen



Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Arbetstagare har säkra och hygieniska arbetsförhållanden



Särskilt skydd för unga arbetstagare

Arbetstagare mellan 15 och 24 år ska behandlas med extra omsorg



Miljöskydd

Företag minimerar sin negativa påverkan på miljön



Möjlighet till återhämtning

Företag erbjuder arbetstagare möjlighet att få hjälp till återhämtning vid negativa konsekvenser



Etiskt ansvarsfullt företagande

Företag ska tillämpa principerna om ärlighet och rättvisa i relationer med arbetstagare och affärspartner